

**PENGARUH DIVERSITAS *GENDER* TERHADAP  
KEBIJAKAN DIVIDEN DIMODERASI OLEH STRUKTUR  
MODAL PADA PERUSAHAAN NON-FINANSIAL YANG  
TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE  
2012 – 2016**

**ADILLA SITI PRABAWATI  
8215141600**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI KEUANGAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2018**

***THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY ON DIVIDEND  
POLICY MODERATED BY CAPITAL STRUCTURE OF NON-  
FINANCIAL FIRMS LISTED IN INDONESIA STOCK  
EXCHANGE PERIOD 2012 – 2016***

***ADILLA SITI PRABAWATI  
8215141600***



***Essay is Written as a Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
CONCENTRATION IN FINANCE  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2018***

## ABSTRAK

**Adilla Siti Prabawati, 2018; Pengaruh Diversitas *Gender* terhadap Kebijakan Dividen Dimoderasi oleh Struktur Modal pada Perusahaan Non-Finansial yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2016. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Keuangan, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas gender terhadap kebijakan dividen dimoderasi oleh struktur modal pada perusahaan non-finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2012-2016. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah diversitas *gender* yang terdiri dari proporsi direksi wanita dan proporsi komisaris wanita. Variabel terikat yang digunakan adalah kebijakan dividen diproksikan dengan *Dividend Payout Ratio* (DPR). Variabel moderasi yang digunakan adalah struktur modal diproksikan dengan *Debt to Equity Ratio* (DER). Penelitian ini juga menggunakan 3 (tiga) variabel kontrol yaitu ukuran dewan, ukuran perusahaan, dan profitabilitas. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa laporan tahunan perusahaan non-finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2012-2016. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive sampling*, sedangkan model yang digunakan dalam penelitian ini adalah data panel dengan pendekatan *Fixed Effect Model*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proporsi direksi wanita dan proporsi komisaris wanita tidak berpengaruh terhadap kebijakan dividen. Struktur modal dalam penelitian ini diindikasikan tidak memoderasi hubungan proporsi direksi wanita dan proporsi komisaris wanita terhadap kebijakan dividen. Variabel kontrol menunjukkan ukuran dewan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kebijakan dividen, ukuran perusahaan tidak berpengaruh terhadap kebijakan dividen, sedangkan profitabilitas berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kebijakan dividen.

Kata Kunci: Diversitas *Gender*, Kebijakan Dividen, Struktur Modal, Ukuran Dewan, Ukuran Perusahaan, Profitabilitas

## **ABSTRACT**

***Adilla Siti Prabawati, 2018; The Effect of Gender Diversity on Dividend Policy Moderated by Capital Structure of Non-Financial Firms Listed in Indonesia Stock Exchange Period 2012-2016. Thesis, Jakarta: Finance Concentration, Bachelor Degree of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*The aim of this study is to determine the effect of gender diversity on dividend policy moderated by capital structure of non-financial firms listed in Indonesia Stock Exchange Period 2012-2016. Independent variable of this study is gender diversity that contains proportion of women in board of directors and proportion of women in board of commissioners. Dependent variable of this study is dividend policy is proxied by Dividend Payout Ratio (DPR). Moderating variable of this study used capital structure is proxied by Debt to Equity Ratio (DER). This study also used 3 (three) control variables such as board size, firm size, and profitability. The data used in this study is annual report of non-financial firms that published by IDX during 2012-2016. The sampling method of this study is purposive sampling, while the research model in this study employs panel data analysis with Fixed Effect Model approach. The empirical results show that proportion of women in board of directors and proportion of women in board of commissioners have insignificantly effect on dividend policy. In this study, capital structure indicated unable to moderated the effect of proportion of women in board of directors and proportion of women in board of commissioners on dividend policy. Then, control variables show that board size has positive and significant effect on dividend policy, firm size has insignificantly effect on dividend policy, whereas profitability has negative and significant effect on dividend policy.*

***Key Words: Gender Diversity, Dividend Policy, Capital Structure, Board Size, Firm Size, Profitability.***


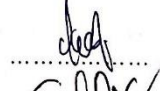


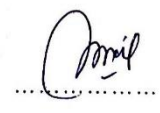
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus.  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>M. Edo S. Siregar, S.E., M.B.A.</u> NIP. 19720125 200212 1 002	Ketua		11 Agustus 2018
2. <u>Destria Kurnianti, S.E., M.Sc.</u> NIDK. 8826100016	Sekretaris		13 Agustus 2018
3. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si.</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Penguji Ahli		13 Agustus 2018
4. <u>Dr. Suherman, S.E., M.Si.</u> NIP. 19731116 200604 1 001	Pembimbing I		16 Agustus 2018
5. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si.</u> NIP. 19570221 198503 2 002	Pembimbing II		14 Agustus 2018
Tanggal Lulus: 8 Agustus 2018			

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2018  
Yang membuat pernyataan



Adilla Siti Prabawati  
No. Reg. 8215141600

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena atas izin dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Diversitas *Gender* terhadap Kebijakan Dividen Dimoderasi oleh Struktur Modal pada Perusahaan Non-Finansial yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2016”** dengan baik dan lancar. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Papa Tri Agung Prabowo dan Mama Etty Marlinawati sebagai sumber motivasi utama yang tiada hentinya selalu mendoakan, memberikan semangat, kasih sayang, dan nasihat serta memfasilitasi kebutuhan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Dr. Suherman, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing 1 yang telah membimbing, memberikan saran dan nasihat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Umi Mardiyati, M.Si, selaku dosen pembimbing 2 yang telah membimbing, memberikan motivasi dan motivasi kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini.
4. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Andrian Haro S.Si., M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. M. Edo S. Siregar M.B.A. sebagai ketua sidang dalam sidang skripsi yang memberikan arahan teknis dan saran dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Dr. Gatot Nazir Ahmad M.Si. sebagai penguji ahli dalam sidang skripsi yang memberikan saran dan rekomendasi dalam penyempurnaan skripsi ini.
8. Destria Kurnianti S.E., M.Sc. sebagai sekretaris dalam sidang skripsi yang memberikan saran dan rekomendasi dalam penyempurnaan skripsi ini.
9. Seluruh dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta atas seluruh ilmu pengetahuan dan pengalaman yang diberikan kepada penulis selama mengenyam bangku perkuliahan.
10. Kedua adik penulis tersayang, Vita Oktaviyanti Putri dan Firza Ayu Aulia yang selalu menghibur dan menyemangati penulis untuk mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini sesegera mungkin.
11. Senior-senior di manajemen keuangan tahun 2013, Kakak Firda Mufidah, Kakak Qothrunnada, dan Kakak Siti Aisyah Rahmadia yang senantiasa ikhlas dan sabar membantu penulis dalam memberikan arahan, saran, dan semangat di setiap tahapan proses penyelesaian skripsi ini.
12. Ana, Amelio, Kakak Listya, Ita, Istiana, dan Mila yang selalu memberikan info terkini seputar skripsi serta membuat penulis termotivasi bahkan hingga menggebu-gebu agar sesegera mungkin mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini.
13. Laras *my evil twins*, Indah *my positive thinker*, Irma *my best advicer*, Novia *my silence mate*, Marisa *my honest mate*, Aning *my funny incess*,



dan Nurul *my commitment mate* yang tergabung dalam “Keluarga 20T” yang selalu memberikan keceriaan, kegembiraan, kesedihan, dan kegelisahan dalam melewati masa-masa perkuliahan yang penuh drama nan indah dan tak akan mungkin terlupakan.

14. Teman-teman seperjuangan kelas Manajemen B 2014 yang senantiasa bersama melewati suka duka selama 8 (delapan) semester di bangku perkuliahan serta memberikan semangat dan doa dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi.
15. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dengan segala keterbatasan, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan inspirasi bagi penelitian berikutnya. Penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan maupun penyempurnaan tulisan ini di masa yang akan datang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Agustus 2018

Penulis